

UNIONE DEI COMUNI DELL'ALTA ANAUNIA

(Comuni di Romeno, Cavareno, Ronzone)

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 45/2022
della Giunta dell'Unione dei Comuni dell'Alta Anaunia

OGGETTO: Liquidazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2020 e 2021.

L'anno duemilaventidue addì ventuno del mese di luglio alle ore 14:40 a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, nella sede del Comune di Cavareno si è convocata la Giunta dell'Unione dei Comuni dell'Alta Anaunia.

Presenti i signori:

		ASSENTE	
		Giust.	Ing.
FATTOR Luca	Sindaco di Romeno-Presidente		
BATTISTI Marco	Sindaco di Ronzone		
ZINI Luca	Sindaco di Cavareno		

Assiste il Segretario dell'Unione dei Comuni dell'Alta Anaunia dott. Carlo Gius.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti,

il signor FATTOR Luca nella sua qualità di Presidente dell'Unione, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Liquidazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2020 e 2021.

LA GIUNTA DELL'UNIONE DEI COMUNI DELL'ALTA ANAUNIA

Ricordato che in data 18 novembre 2013 - Raccolta atti privati n. 143 del Comune di Romeno - è stata costituita a far data dal 19 novembre 2013 dai Comuni di Cavareno, Malosco, Romeno, Ronzone, Sarnonico, l'Unione dei Comuni sotto la denominazione "UNIONE DEI COMUNI DELL'ALTA ANAUNIA";

Vista la deliberazione n. 1 del 16.06.2014 con la quale il Consiglio dell'Unione dei Comuni dell'Alta Anaunia ha recepito a far data dal 1° luglio 2014, ai sensi dell'art. 21 dello Statuto dell'Unione dei Comuni dell'Alta Anaunia, il trasferimento delle competenze da parte dei Comuni di Romeno, Cavareno, Sarnonico, Ronzone e Malosco ed approvata la relativa convenzione.

Vista la deliberazione N. 13 del 30.07.2019 con la quale il Consiglio dell'Unione dei Comuni dell'Alta Anaunia ha approvato la nuova convenzione per trasferimento di competenze dai Comuni di Cavareno, Romeno e Ronzone all'Unione dei Comuni dell'Alta Anaunia e aggiornamenti a seguito recesso Comuni di Sarnonico e Malosco.

Richiamata la delibera della Giunta dell'Unione n. 51 dd. 29.10.2020 avente ad oggetto "Assegnazione della posizione organizzativa alla rag. Maria Letizia Springhetti Responsabile del Servizio Finanziario (livello evoluto categoria C) e all'ing. Matteo Montebugnoli Responsabile Servizio Tecnico (livello base categoria D), per il periodo dal 01.11.2020 al 31.12.2020 e per il periodo dal 01.01.2021 al 31.12.2021" con la quale si deliberò di:

1. di istituire, individuare e conferire, per i motivi meglio esposti ed elencati in premessa, la Posizione Organizzativa con riferimento alla rag. Maria Letizia Springhetti, Collaboratore contabile qualifica C - livello evoluto - incaricandola di raggiungere gli obiettivi che la programmazione comunale assegna alla competenza dell'Ufficio finanziario, prescritti dalla normativa vigente, dalla regolamentazione comunale e dalle direttive ed indicazioni sia vigenti che future, stabilendo che l'incarico abbia durata dal 01.11.2020 al 31.12.2021, con attribuzione di un importo annuo fissato in €10.000,00, oltre la tredicesima.
2. di attribuire altresì alla dipendente sopra nominata l'ulteriore compenso massimo del 20% del predetto ammontare (pari ad € 2.166,66) per quota retribuzione di risultato, da liquidarsi previa valutazione del conseguito grado di raggiungimento dei seguenti obiettivi alla medesima attribuiti, effettuata secondo griglia conforme alla tabella E dell'accordo di settore dd. 08.02.2011.
3. di istituire, individuare e conferire, per i motivi meglio esposti ed elencati in premessa, la Posizione Organizzativa con riferimento all'ing. Matteo Montebugnoli, Funzionario tecnico qualifica D - livello base - incaricandola di raggiungere gli obiettivi che la programmazione comunale assegna alla competenza dell'Ufficio tecnico, prescritti dalla normativa vigente, dalla regolamentazione comunale e dalle direttive ed indicazioni sia vigenti che future, stabilendo che l'incarico abbia durata dal 01.11.2020 al 31.12.2021, con attribuzione di un importo annuo fissato in €11.000,00, oltre la tredicesima.
4. di attribuire altresì al dipendente sopra nominato l'ulteriore compenso massimo del 20% del predetto ammontare (pari ad € 2.383,33) per quota retribuzione di risultato, da liquidarsi previa valutazione del conseguito grado di raggiungimento dei seguenti obiettivi alla medesima attribuiti, effettuata secondo griglia conforme alla tabella E dell'accordo di settore dd. 08.02.2011.
5. di stabilire, quale atto di indirizzo, che i segretari comunali dovranno procedere con proprio provvedimento alla assunzione della spesa derivante dal presente provvedimento nei bilanci comunali di propria competenza nonché alla successiva liquidazione delle indennità riconosciute con il presente provvedimento;

Dato atto che con determinazione del Segretario comunale di Cavareno n. 30 di data 16.11.2020 si stabiliva:

1. Assegnazione della posizione organizzativa alla rag. Maria Letizia Springhetti Responsabile del Servizio Finanziario (livello evoluto categoria C) e all'ing. Matteo Montebugnoli Responsabile Servizio Tecnico (livello base categoria D), per il periodo dal 01.11.2020 al 31.12.2020 e per il periodo dal 01.01.2021 al 31.12.2021”;

2. di impegnare la spesa come risultante determinata dalla suddetta deliberazione sul bilancio del Comune di Cavareno come segue:

- M. Letizia Springhetti

Ind. Posizione 2020	Imputazione	Retribuzione di risultato 2020	Imputazione
€ 1.805,50	Cap. 660/1 2020	€ 361,11	Cap. 660/1 2021 finanziato FPV 2020
Ind. Posizione 2021	Imputazione	Retribuzione di risultato 2021	Imputazione
€ 10.833,33	Cap. 660/1 2021	€ 2.166,66	Cap. 660/1 2022 finanziato FPV 2021

- Ing. Matteo Montebugnoli

Ind. Posizione 2020	Imputazione	Retribuzione di risultato 2020	Imputazione
€ 1.986,12	Cap. 1770/1 2020	€ 397,22	Cap. 1770/1 2021 finanziato FPV 2020
Ind. Posizione 2021	Imputazione	Retribuzione di risultato 2021	Imputazione
€ 11.916,67	Cap. 1770/1 2021	€ 2.383,33	Cap. 1770/1 2022 finanziato FPV 2021

Premesso che l'art. 150 del CCPL 2016-2018 di data 01.10.2018 consente alle amministrazioni comunali di istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedano, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;
- lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;

Preso atto che con le medesime deliberazioni sono stati individuati gli obiettivi da raggiungere, in funzione della liquidazione delle indennità connesse.

Viste le schede di valutazione anno 2020 e 2021 elaborate dal Segretario Comunale per la liquidazione dell'indennità di risultato, nei limiti e con le modalità previste dall'accordo di settore e dal C.C.P.L. 01.10.2018, nonché l'applicazione della metodologia permanente di valutazione;

Visto l'art. 151 comma 3 del C.C.P.L. dd. 01.10.2018 che prevede espressamente “L'importo della retribuzione di risultato varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale, in un'unica soluzione”;

Preso inoltre atto che l'articolo 151 succitato dispone l'assorbimento nelle indennità di posizione e di risultato delle competenze e delle indennità accessorie quali indennità di area direttiva, fondo produttività e compenso per lavoro straordinario;

Considerato che l'Accordo di settore sottoscritto in data 08.02.2011 introduce un sistema di valutazione dei risultati delle posizioni organizzative, come strutturato nella Tabella E allegata all'Accordo stesso, la quale prevede, oltre ai fattori di valutazione delle posizioni organizzative, anche un meccanismo di erogazione della indennità, secondo il quale per punteggi inferiori a 50 punti su 100 non si assegna l'indennità di risultato, mentre per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato;

Esaminate attentamente le schede di valutazione per l'anno 2020 e 2021 e valutati sulla base delle priorità indicate negli strumenti di programmazione per l'anno di riferimento i punteggi assegnabili ai singoli fattori ivi previsti, i quali vengono obiettivamente valutati al fine della effettiva attribuzione del relativo punteggio complessivo spettante, sulla base dei risultati raggiunti;

Visto il Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnico amministrativa espresso dal segretario comunale ai sensi dell'art. 185 comma 1 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. dd. 03.05.2018 n. 2, in relazione alla presente deliberazione;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria espresso dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. dd. 03.05.2018 n. 2;

Visto il regolamento di contabilità, del servizio di economato e delle spese di rappresentanza, approvato dal consiglio dell'Unione in data 14 aprile 2021 con deliberazione n. 03.

Richiamata la deliberazione n. 1 dd. 12.04.2022 Consiglio dell'Unione dei Comuni dell'Alta Anaunia di data odierna relativa all'approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022-2024, nota integrativa e del Documento unico di Programmazione 2022-2024.

Vista la delibera della Giunta dell'Unione n. 14 dd. 12.04.2022 avente ad oggetto "Atto di indirizzo per la gestione del bilancio 2022-2024. Individuazione degli atti amministrativi gestionali devoluti alla competenza dei responsabili dei servizi."

Visto il decreto del Presidente dell'Unione dei Comuni dell'Alta Anaunia n. 2/2022 di nomina dei responsabili dei servizi;

Visto il combinato disposto della L.P. 18/2015 e del D.Lgs 267/200 (Testo unico sulle leggi dell'ordinamento degli enti locali modificato dal D.Lgs 118/2011 e ss.mm.);

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con L.Reg. 3 maggio 2018, n. 2;

Visto lo Statuto dell'unione dei Comuni dell'Alta Anaunia.

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, le schede di valutazione per l'anno 2020 e 2021, redatte ai sensi dell'art. 17 dell'Accordo di Settore 8 febbraio 2012 e sulla base dell'allegato Tabella E) del medesimo accordo, dimesse in atti e non materialmente allegate ai fini della tutela della riservatezza dei dati in esse contenuti;
2. di attribuire e liquidare ai titolari di posizione organizzativa, sulla base delle risultanze delle schede di valutazione, il corrispondente importo annuale a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2020 e 2021 come risultante dalla tabella allegata alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che la spesa pari ad € 3.504,50 derivante dal presente provvedimento, trova imputazione ai seguenti capitoli del bilancio di previsione del Comune di Cavareno:

Servizio finanziario:

Imputazione	Rettibuzione di risultato 2020	Imputazione
Cap. 660/1 2020	€ 361,11	Cap. 660/1 2021 finanziato FPV 2020
Imputazione	Rettibuzione di risultato 2021	Imputazione
Cap. 660/1 2021	€ 2.166,66	Cap. 660/1 2022 finanziato FPV 2021

Servizio tecnico - Lavori pubblici:

Imputazione	Rettibuzione di risultato 2020	Imputazione
Cap. 1770/1 2020	€ 397,22 al netto assenze per malattia € 380,90	Cap. 1770/1 2021 finanziato FPV 2020
Imputazione	Rettibuzione di risultato 2021	Imputazione
Cap. 1770/1 2021	€ 595,83	Cap. 1770/1 2022 finanziato FPV 2021

4. di dare atto altresì che gli oneri riflessi derivanti dal seguente provvedimento troveranno imputazione ai seguenti capitoli del bilancio di previsione in corso del Comune di Cavareno:

Servizio finanziario

Capitolo	Oggetto	Impegni
710	Contributi previdenziali e assistenziali	2021/74 finanziato FPV 2020 2022/94 finanziato FPV 2021
Capitolo		
710/1	Contributi fondo pensione personale dipendente	2021/82 finanziato FPV 2020

		2022/95 finanziato FPV 2021
Capitolo		
1000	Irap	2021/89 finanziato FPV 2020
		2022/97 finanziato FPV 2021

Servizio tecnico – Lavori pubblici

Capitolo	Oggetto	Impegni
1820	Contributi previdenziali e assistenziali	2021/77 finanziato FPV 2020
		2022/108 finanziato FPV 2021
Capitolo		
1820/1	Contributi fondo pensione personale dipendente	2021/85 finanziato FPV 2021
		2022/109 finanziato FPV 2021
Capitolo		
2050	Irap	2021/92 finanziato FPV 2020
		2022/111 finanziato FPV 2021

5. di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con gli stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica;
6. Di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione favorevole unanime legalmente espressa, immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 183 comma 4° del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge Regionale nr. 2 del 3 maggio 2018, in relazione alla urgenza di garantire la continuità del servizio.
7. di evidenziare che avverso il presente provvedimento sono ammessi:
 - opposizione alla Giunta dell'Unione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183 comma 5 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. dd. 03.05.2018 n. 2;
 - ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e dell'art. 409 c.p.c., in base ai quali le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze delle P.A. sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro. È data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.